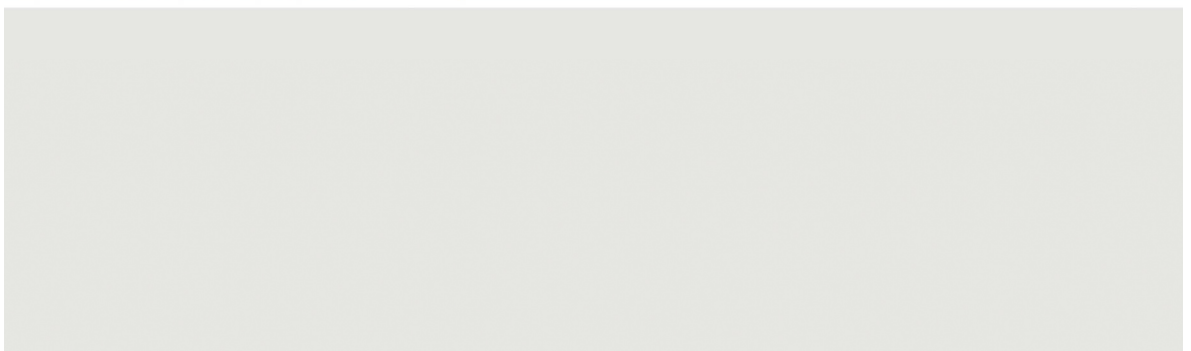




**Alexander Groth**  
Redner und Bestsellerautor





## Alexander Groth

### Alexander Groth ist Professional Speaker und Autor von Bestsellern zum Thema Führung

Alexander Groth gilt als einer der renommiertesten Führungsexperten in Deutschland. Als Professional Speaker gibt er Führungskräften auf Tagungen und Konferenzen mit seinen spannenden Vorträgen neue Impulse für ihre Arbeit. Alexander Groth versteht es, seine Zuhörer zu fesseln und zu begeistern.

Zu seinen Kunden gehören die Führungsetagen internationaler Konzerne. Seine Expertise in Führungsfragen ist regelmäßig in Zeitungs-, Radio- und Fernsehinterviews gefragt.

Alexander Groth ist Autor der Bestseller »Führungsstark in alle Richtungen« (Campus 2008 und 2009) und »Stärkenorientiertes Führen« (Gabal 2009). Sie werden ergänzt durch den neuen Titel »Führungsstark im Wandel« (Campus 2011).

Alexander Groth leitet das Mastermodul Leadership an der Universität Stuttgart und ist Lehrbeauftragter für Change Management und für Rhetorik an der angesehenen BWL-Fakultät der Universität Mannheim, wo er selbst Betriebswirtschaftslehre und Philosophie studiert hat. Seine Vorlesungen werden heute von bis zu 700 Studenten besucht.



## Führungsstark im Wandel

### Wie Sie schwierige Veränderungen bei Ihren Mitarbeitern und sich selbst erfolgreich umsetzen

Als Redner, Experte und Lehrbeauftragter für Change Leadership, bekommt Alexander Groth im Kontakt mit Vorständen und Managern immer wieder zu hören, dass aktuelle Wandelvorhaben in Unternehmen nicht wie geplant umgesetzt werden können, weil die Mitarbeiter sich nicht engagieren oder sogar aktiv Widerstand leisten.

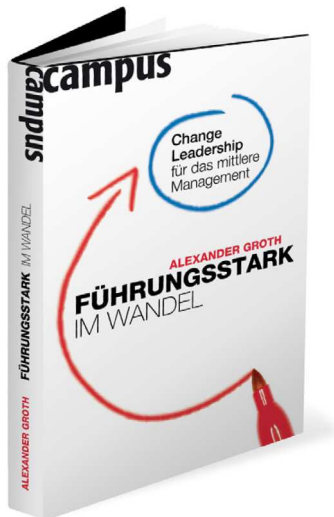
Alexander Groth zeigt in seinem Vortrag auf,

- warum unser Gehirn zwar extrem leistungsfähig ist, Veränderungen aber meist nicht unterstützt,
- welche psychologischen Wahrnehmungsverzerrungen dazu führen, dass wir uns nicht verändern wollen,
- welche drei Voraussetzungen nötig sind, damit Veränderungen bei uns selbst und bei Mitarbeitern funktionieren.

Das durch den Vortrag gewonnen Wissen hilft Ihnen, besser mit emotionalen Reaktionen und Widerstand der Mitarbeiter umzugehen und Wandelvorhaben erfolgreich umzusetzen.

**Vortragsdauer: 45–90 Minuten**

## Veröffentlichungen



### Führungsstark im Wandel von Alexander Groth

Change Leadership für das mittlere Management  
erschienen im Campus Verlag, 224 Seiten, 2011  
mit 25 Cartoons von Thomas Pläßmann

**»Kompakter wie praxisnaher Leitfaden ... der anschaulich erklärt, wie Vorgesetzte Change-Projekte verantworten. Und zwar so, dass die Belegschaft den Wandel motiviert mitträgt«**

*Jochen Mai (Wirtschaftswoche)*

**»Brillant! ... Seine Beispiele sind einprägsam und aus dem Leben gegriffen, die Sprache klar und schnörkellos. ... Die Lektüre ersetzt locker mehrtägige Seminare«**

*Mark Hübner-Weinhold (Hamburger Abendblatt)*

**»Groth bietet eine Fundgrube an nützlichen Strategien und Tipps«**

*Martin Pichler (Wirtschaft und Weiterbildung)*

**»Alexander Groth zeigt, wie man Veränderungen kommuniziert, Mitarbeiter motiviert und mit den Verlierern des Wandels umgeht«**

*Sandra Spier (acquisa)*

**»Groth stellt die richtigen Fragen und liefert alltagstaugliche Handlungsempfehlungen, weil aus jeder Zeile der Praxisbezug des Autors spricht«**

*Claus G. Schmalholz (Financial Times Deutschland)*